

ממצאים עיקריים

כוח העבודה האזרחי

מספר בני 15 ומעלה המשתתפים בכוח העבודה האזרחי עלה בשנת 2006 ב-2.5% לעומת השנה הקודמת והגיע ל-2.809 מיליון. אחוז המשתתפים בכוח העבודה הגיע ל-55.6% ב-2006, לעומת 55.2% ב-2005. אחוז הנשים המשתתפות בכוח העבודה עלה מ-50.0% ל-50.4%, ואחוז הגברים המשתתפים בכוח העבודה עלה מ-60.7% ל-61.1%. יש לציין כי בקרב הגברים, עד שנת 2003 הייתה מגמת ירידה באחוז המשתתפים בכוח העבודה האזרחי, ואילו בשנים האחרונות ניתן לראות מגמת עלייה, בעיקר בקרב גברים בני 55-69 (מ-55.1% בשנת 2003 ל-57.0% בשנת 2004, ל-57.9% בשנת 2005 ול-60.3% בשנת 2006). שיעור ההשתתפות בכוח העבודה בקרב בני 25-54 (גילי העבודה העיקריים) היה גבוה יותר מאשר בכלל האוכלוסייה – 76.9% (83.0% בקרב גברים ו-71.0% בקרב נשים).

מספר המועסקים גדל בשנת 2006 ב-כ-80 אלף והגיע ל-2.573 מיליון – עלייה של 3.2% לעומת 2005. זאת, לאחר עלייה של 3.9% ב-2005 לעומת שנת 2004. מספר הנשים המועסקות גדל ב-3.1% (כ-36.3 אלף), לעומת עלייה של 3.3% בקרב הגברים המועסקים (כ-43.7 אלף).

במספרם של המועסקים בעבודה מלאה (35 שעות ויותר) בשבוע הקובע הייתה עלייה של 2.9%, ואילו במספרם של המועסקים חלקית (פחות מ-35 שעות) הייתה עלייה של 2.1%.

אחוז הבלתי מועסקים הגיע ב-2006 ל-8.4%, לעומת 9.0% בשנה הקודמת. אחוז **הגברים** הבלתי מועסקים ירד מ-8.5% ל-7.9%, ואחוז **הנשים** הבלתי מועסקות ירד מ-9.5% ל-9.0%.

מכלל הבלתי מועסקים, 27.3% **חיפשו עבודה מעל לשנה** בשנת 2006, לעומת 25.3% ב-2005.

מועסקים לפי ענפי כלכלה

מספר **המועסקים** גדל, כאמור, בשנת 2006 ב-80 אלף. כ-19 אלף מהם נוספו **לענף השירותים העסקיים**, גידול של 5.7%, לאחר גידול של 4.7% בין השנים 2004 ו-2005. מספר המועסקים הגיע בשנת 2006 ל-354.4 אלף בענף זה.

בענף **החינוך** היה גידול של כ-12 אלף מועסקים ומספרם הגיע ל-326 אלף. בענף **שירותים קהילתיים, חברתיים, אישיים ואחרים** היה גידול של 11.4 אלף מועסקים ומספרם הגיע ל-128 אלף. בענף **התעשייה** היה גידול של כ-10 אלף מועסקים ומספרם הגיע ל-402 אלף. בענף **תחבורה, אחסנה ותקשורת** היה גידול של 9,000 מועסקים ומספרם הגיע ל-172 אלף.

ממוצע שעות העבודה בשבוע בשנת 2006 הגיע ל-36.3, בדומה ל-2005 (36.5).

מועסקים לפי משלחי היד

העלייה הגדולה ביותר במספר המועסקים הייתה בקרב **בעלי מקצועות חופשיים וטכניים**, והתבטאה בתוספת של 27 אלף מועסקים לאחר עלייה של 15 אלף מועסקים בין השנים 2004 ו-2005. בשנת 2006 הגיע מספר המועסקים ל-402 אלף. בקרב **עובדים מקצועיים בתעשייה, בנינוי ועובדים מקצועיים אחרים** נרשמה תוספת של 17.4 אלף מועסקים ומספרם הגיע ל-467 אלף. בקרב **סוכנים, עובדי מכירות ועובדי שירותים** נרשמה תוספת של 8,700 מועסקים ומספרם הגיע ל-514 אלף. תוספת של 8,300 מועסקים

נרשמה בקרב בעלי משלח יד אקדמי ומספרם הגיע ל-358 אלף. מספרם של המנהלים עלה ב-13.5 אלף והגיע ל-156 אלף.

יוממות

חלקם של המועסקים העובדים מחוץ ליישוב מגוריהם, שהיה במגמת עלייה לאורך שנות התשעים, המשיך לעלות, והגיע ב-2006 ל-50.4%. לאורך כל התקופה, חלקם של הגברים העובדים מחוץ ליישוב מגוריהם גבוה מזה של הנשים, והפער ביניהם נשמר: 56.8% מהגברים המועסקים עבדו מחוץ ליישוב מגוריהם ב-2006 לעומת 43.0% מהנשים המועסקות (ב-1997 היה היחס: 50.1% מהגברים לעומת 39.5% מהנשים).

מועסקים לפי היקף עבודה בדרך כלל

חלקם של המועסקים העובדים בדרך כלל בעבודה מלאה היה יציב למדי בשנים האחרונות (כ-76.5%), אולם בשנת 2005 הייתה ירידה קלה ל-75.2% ובשנת 2006 – ל-75.1%.

מספרם של המועסקים חלקית שלא מרצון (חיפשו עבודה מלאה או נוספת ולא מצאו) ירד ל-124.6 אלף ב-2006, לעומת 138.8 אלף ב-2005.

למרות הירידה המשיכה סיבה זו להיות השכיחה ביותר לעבודה חלקית בדרך כלל. בשנת 2006, 23.0% מהעובדים חלקית עשו זאת שלא מרצונם.

מועסקים המקבלים את שכרם באמצעות חברת כוח אדם

בשנת 2006 58.6 אלף שכירים שעבדו ב-12 החודשים האחרונים שקדמו לסקר, קיבלו את שכרם באמצעות חברת כוח אדם (לעומת 56.8 אלף ב-2005). 46.6 אלף מתוכם, שהם 1.8% מכלל המועסקים במשק, היו מועסקים בשבוע הקובע. חלקן של הנשים מכלל המועסקים באמצעות חברות כוח אדם עלה השנה ל-51.2% (חלקן בכלל המועסקים הגיע ל-46.2%).

מתייאשים מחיפוש עבודה

בשנת 2006 היו בישראל 54.5 אלף מתייאשים מחיפוש עבודה, לעומת 64.3 אלף ב-2005: 59.3% מהם היו גברים ו-40.7% נשים. חלקם של היהודים מכלל המתייאשים עמד על 38.5% בשנת 2006 לעומת 34.8% בשנת 2005.

49.1% מכלל המתייאשים מחיפוש עבודה טענו ש"אין עבודה מתאימה באזור המגורים" שלהם. בקרב היהודים משקלה של סיבה זו נמוך יותר (24.8%) ממשקלה בקרב בני הדתות האחרות (64.3%). הסיבה השכיחה בקרב יהודים היא "אין עבודה מתאימה במקצוע" (30.7%).

תעסוקת נשים חד-הוריות

מספרן של הנשים החד-הוריות בשנת 2006 הגיע ל-86.9 אלף (לעומת 85.4 אלף ב-2005).

74.7% מכלל הנשים החד-הוריות בשנת 2006 השתתפו בכוח העבודה האזרחי, וזאת לעומת 65.9% מכלל הנשים עם ילדים ו-78.2% מכלל הנשים היהודיות, עם ילדים.

55.2% מהנשים החד-הוריות הן אמהות לילד אחד; אחוז ההשתתפות בכוח העבודה גבוה ביותר בקרב אימהות חד-הוריות לילד אחד או שניים – 80.4% ו-76.7% בהתאמה.

גם אחוז המועסקות בקרב הנשים החד-הוריות גבוה יותר מאשר בקרב כלל הנשים עם ילדים – 65.8% לעומת 60.8%, אך נמוך בהשוואה לנשים היהודיות המועסקות – 72.4%.

אחוז הנשים המועסקות בעבודה מלאה בדרך כלל (35 שעות ויותר) מכלל המועסקות, הגיע בקרב הנשים החד-הוריות ל-62.7% לעומת 61.7% בקרב כלל הנשים עם ילדים ו-62.9% בקרב הנשים היהודיות עם ילדים.

שכירים ושכר ממוצע למשרת שכיר בתחום ההייטק

אחוז השכירים העובדים בתחום ההייטק גדל במשך השנים והגיע בשנת 2001 לשיא של 10.6% מסך השכירים. מ-2002 הייתה ירידה, אך משנת 2004 חלה התאוששות, ובשנת 2006 חזר אחוז השכירים ל-10.6% שהם כ-238 אלף (158.6 אלף גברים ו-79.4 אלף נשים).

מבין המועסקים בתחום ההייטק, 105.1 אלף עבדו בענפי התעשייה ו-132.9 אלף בענפי השירותים.

השכר הממוצע למשרת שכיר בתחום ההייטק הגיע בשנת 2006 ל-15,089 ש"ח.