

שינויים בסקר כוח אדם 2000

כללי:

בשנת 2000 נעשו שינויים בשאלון הסקר: נוספו שאלות חדשות וכתוצאה מכך נעשו גם שינויים בתזרים, במספור ובמיקום של חלק מהשאלות בשאלון.

העיבודים שנעשו לשנת 2000 על פי השאלות החדשות התבססו על נתונים שנתיים לגבי "התעודה הגבוהה ביותר שקיבלו", ואילו לגבי "מתייאשים מחיפוש עבודה" ו"שכירים העובדים באמצעות חברת כוח אדם" התבססו העיבודים על נתונים משלושה רבעי חקירה בשנת הסקר, החל באפריל 2000.

א. הוספת שאלות:

1. סקר כוח אדם ינואר-מרץ 2000: התעודה (תואר) הגבוהה ביותר שקיבלו

- עד שנת 2000 התקבלו בסקר נתונים על מספר שנות הלימוד, על סוג בית הספר האחרון שבו למד הנחקר וכן אם הוא עדיין לומד או למד בעבר. אולם נתונים אלו לא סיפקו את הבסיס הנכון להערכת רמת ההשכלה של הפרט, ולכן הוחלט להתחיל באיסוף נתונים לגבי התעודה הגבוהה ביותר שהנחקר קיבל.

- התעודה (תואר) הגבוהה ביותר שקיבלו: התעודה הגבוהה ביותר שאדם קיבל במשך לימודיו בבתי ספר או במסגרות לימודים המקנות תעודות רשמיות (לא כולל תעודת סיום קורס, השתלמות וכו').

- השאלה שנוספה: "מהי התעודה (או התואר) הגבוהה ביותר שקיבלת?"

2. סקר כוח אדם אפריל-יוני 2000: מתייאשים מחיפוש עבודה

- לפי הגדרת סקר כוח אדם, קבוצת המתייאשים מחיפוש עבודה אינה בכוח העבודה האזרחי השבועי. קבוצה זו, בדומה לקבוצת הבלתי מועסקים, גדלה כשהמשק נמצא במצב של אבטלה ומיתון, וקטנה כאשר חל שיפור במצב התעסוקה במשק.

- מתייאשים מחיפוש עבודה: כל בני 15 ומעלה אשר אינם בכוח העבודה האזרחי השבועי, אך חיפשו עבודה ב-12 החודשים שקדמו לפקידתם בסקר. הם מעוניינים לעבוד והיו יכולים להתחיל לעבוד בשבוע הקובע אילו הוצעה להם עבודה מתאימה ("זמינות לעבודה"). הם לא חיפשו עבודה ב-4 השבועות שקדמו לפקידתם בסקר מהסיבות הבאות: חושבים שאין עבודה המתאימה להם במקצוע או באזור המגורים שלהם, מבחינת שכר, שעות עבודה, עניין בעבודה; או בשל חוסר ניסיון או חוסר הכשרה מתאימה או קשיי שפה או שהגיל לא מתאים (צעיר מדי, מבוגר מדי).

- השאלות שנוספו:

- "האם חיפש עבודה באופן פעיל ב-12 החודשים האחרונים?"

- "האם מעוניין לעבוד עכשיו בעבודה המתאימה לו?"

- "מה הסיבה העיקרית לכך שלא חיפש עבודה ב-4 השבועות האחרונים?"

- "אם היו מציעים לו עבודה מתאימה, האם יכול היה להתחיל לעבוד בשבוע שעבר?"

3. סקר כוח אדם אפריל-יוני 2000 : מקבלי שכר באמצעות חברת/ קבלן כוח אדם

- העסקת שכירים באמצעות חברות כוח אדם התרחבה מאד בעשור האחרון ויש לבחון את המאפיינים של שכירים אלה.
- שכירים העובדים באמצעות חברת/קבלן כוח אדם: שכירים שהושמו למקום עבודה ומקבלים את שכרם מחברת/קבלן כוח אדם, כאשר מקום העבודה שאליו הושמו השכירים אחראי על הביצוע ועל הטיב של עבודתם.
לא נכללים:
 - שכירים שהם עובדי הסגל במשרדי חברת/קבלן כוח אדם
 - שכירים העובדים באמצעות קבלן משנה, מכיוון שעל קבלן זה מוטלת האחריות על הביצוע ועל הטיב של עבודתם. בקבוצה זו נכללים בעיקר השכירים בשני ענפי כלכלה: "פעילויות שמירה, אבטחה וניקיון" (סמל ענף 750) ו"שירותי מטפלות בית" (סמל ענף 862).
- הוספת שאלה לשכירים: "האם מקבל את שכרו ממקום העבודה או מחברת כוח אדם?"

ב. שינוי בתזרים

סקר כוח אדם אפריל-יוני 2000 :

- שאלה 17 – מי שלא חיפש עבודה ב-4 השבועות האחרונים עובר לטור ו' שאלה 42 – "מתייאשים מחיפוש עבודה" ולאחר מכן לשאלה 46 (שאלה 18 בשאלון לפני השינוי) – "האם עבד ב-12 החודשים האחרונים?".
- שאלה 28 – נעדר זמנית מעבודתו שלא חיפש עבודה ב-4 השבועות שקדמו לפקידתו בסקר, עובר לטור ו' שאלה 42 – "מתייאשים מחיפוש עבודה" (במקום לשאלה 38 "האם עבד אי פעם בארץ ומתי?").

ג. ביטול שאלה

סקר כוח אדם ינואר-מרץ 2000 : "האם חיפש עבודה בשבוע שעבר?"